

**Meine Führungskraft stellt mir ihr Wissen
und ihre Erfahrung frei zur Verfügung.**

Kartentitel: **Unterstützung**
Kartengruppe: indirekte Führungswirkung (6)
Führungsprinzip: **Entwicklung**
Führungsfähigkeit: fürsorglich
Grundbedürfnis: Wachstum

© Till Novotny, panlogos

Alle Menschen haben ein Grundbedürfnis nach eigener Entwicklung, auch dann, wenn sie mit ihrer Situation zufrieden sind. Respektieren Sie beim Helfen die Würde anderer: "Wer weniger Hilfe gibt, als nötig, ist ein Dieb; wer mehr Hilfe gibt, als nötig, ist ein Mörder. (Ruth Cohn)

- ✓ Schaffen Sie einen **sicheren Raum** mit "Abstimmungsgesprächen," in dem Mitarbeiter ihre eigene Lernerfahrungen machen können.
- ✓ Bieten Sie Unterstützung so an, daß Mitarbeiter dadurch ihren **eigenen Weg finden**, statt ungebetene Ratschläge zu erteilen.
- ✓ Fragen Sie sich vor jeder Hilfeleistung: "Wird der andere dadurch **größer und freier**, oder eher kleiner und unselbständiger?".

© Till Novotny, panlogos